



## นโยบายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

อนุมัติโดยที่การประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 3/2564  
วันที่ 10 สิงหาคม 2564

บริษัท เอสทีซี คอนกรีตโปรดักต์ จำกัด (มหาชน)

STC CONCRETE PRODUCT PUBLIC COMPANY LIMITED

## นโยบายการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืน

“ บริษัท เอสทีซี คอนกรีตโปรดักต์ จำกัด (มหาชน) “STC” มุ่งมั่นสู่ความเป็นหนึ่ง ด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ สินค้า และบริการ ” ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบด้านเป็นสำคัญ โดยการนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้ามาเป็นแกนหลักในกระบวนการดำเนินงานทุกขั้นตอน ถ่ายทอดสู่สายงานระดับปฏิบัติการต่างๆขององค์กร และบูรณาการแผนการปฏิบัติงานให้มีความเชื่อมโยงกัน สร้างสมดุลในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์แห่งการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ซึ่งได้กำหนดแนวทางการดำเนินการไว้ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางการค้า ส่งเสริมความชัดเจน และโปร่งใสภายในองค์กร และบริหารจัดการความเสี่ยงในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เป็นไปตามหลักสากล รวมถึงการสนับสนุน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และการใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการให้ความเคารพต่อชนบรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น ที่บริษัทฯตั้งอยู่
3. มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ให้ครอบคลุมความต้องการทุกด้านสำหรับลูกค้าทุกกลุ่ม ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าตามหลักการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติด้านคุณภาพให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อส่งต่อการสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้า และสร้างการเจริญเติบโตในระยะยาว
4. ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการลดและควบคุมผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญเรื่องของการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
5. ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยของพนักงาน คู่ค้า และผู้มาติดต่อ ในด้านชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ หรือการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดต่อชีวิตและทรัพย์สิน
6. พัฒนาบุคลากรภายในองค์กร บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม ให้ความสำคัญในการพัฒนาความสามารถด้านแรงงาน โดยมีการวางแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคนทั้งในระยะสั้นและในระยะยาว ตลอดจนมีการจัดฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงาน อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. ส่งเสริมคิดค้น สร้างสรรค์ คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลรวมถึงการสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
8. สร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคม พัฒนาศักยภาพเยาวชน และสาธารณประโยชน์ต่างๆ โดยให้ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งชุมชน หน่วยงานราชการ และภาคประชาชน เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมในสังคมให้ดีขึ้น และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม และการทำดีต่อสังคม

9. มุ่งมั่นบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จ และลดโอกาสความล้มเหลวหรือการสูญเสียให้น้อยที่สุด

ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมผ่านนโยบายต่างๆ ที่สำคัญ เช่น

- นโยบายกำกับดูแลกิจการ ( Corporate Governance Policy )
- จริยธรรมทางธุรกิจ
- จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงาน
- นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการใช้ข้อมูล
- ข้อกำหนดในการทำธุรกรรมของ กรรมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

นโยบายและแนวปฏิบัติข้างต้น ถือเป็นส่วนหนึ่งในเจตนารมณ์ของบริษัท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ของบริษัท ทั้งนี้ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามนโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่กำหนดอีกทั้งสนับสนุนให้คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ นำนโยบายดังกล่าวไปประยุกต์และปรับใช้ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อร่วมสร้างสังคมแห่งความยั่งยืนให้เติบโตขึ้นอย่างมั่นคง